

Informační povinnost k obezřetnostním požadavkům

ve smyslu Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/2033 o obezřetnostních požadavcích na investiční podniky (dále jen „Nařízení IFR“)

Společnost CYRRUS, a.s., IČO 639 07 020, se sídlem Veverí 3163/111, Žabovřesky, 616 00 Brno, (dále jen „Společnost“) tímto z pozice subjektu finančního trhu – obchodníka s cennými papíry své klienty (zákazníky) informuje o začleňování hlavních nepříznivých dopadů investičních rozhodnutí na faktory udržitelnosti a prohlášení o politikách náležité péče ve vztahu k těmto dopadům. Cílem Nařízení IFR je především zvýšení transparentnosti vůči klientům, pokud jde o začleňování rizik týkajících se udržitelnosti a zohledňování nepříznivých dopadů na udržitelnost.

Zásady odměňování, politika různorodosti

Zásady odměňování byly vypracovány v souladu s obecnou povinností efektivního řízení rizik, tak, aby podporovali řádné a efektivní řízení rizik a byly s ním v souladu, nepodněcovali k podstupování rizika nad rámec míry rizika akceptované Společností a byly v souladu se strategií podnikání, dlouhodobými cíli, hodnotami a zájmy Společnosti. Společnost odměňuje všechny pracovníky nediskriminačním způsobem, dodržuje principy rovného zacházení. Zásady odměňování jsou dále nastavené tak, aby neohrožovali plnění povinnosti jednat v nejlepším zájmu zákazníků, mj. nesmí být závislé pouze na splnění prodejního cíle a rovněž zohledňují problematiku střetů zájmů, kterým se snaží předcházet, a podporují dlouhodobost a udržitelnost vykonávaných činností jednotlivých pracovníků, jakož i celé Společnosti.

Společnost při stanovení principů odměňování vychází z povahy, rozsahu a složitosti činností vykonávaných Společností. Při stanovení zásad odměňování Společnost zohlednila svůj význam na trhu v daném segmentu, velikost své personální základny, organizační uspořádání, povahu, rozsah a složitost činností Společnosti. Společnost při obsazování pozic u osob, jejichž pracovní činnosti má podstatný dopad na rizikový profil Společnosti uplatňuje politiku rozmanitosti.

Cílem Společnosti je dosáhnout různorodých názorů a zkušeností s ohledem na pohlaví, věk, a zeměpisný původ. Společnost politiku různorodosti uplatňuje především v ohledu na odpovědný nábor pracovníků, rozvoj pracovníků a podporu sladění pracovního a soukromého života pracovníků. Politika rozmanitosti cílí na dosažení vyrovnaného poměru mužů a žen ve vedení Společnosti a další kultivace pracovního prostředí podporujícího různorodé názory a zkušenosti. Součástí dlouhodobých cílů Společnosti je posilování vazby mezi systémem odměňování a principem udržitelnosti a dlouhodobosti dosahovaných výsledků.

Systém odměňování je postaven na principu, kdy se celková odměna sestává z pevné složky (mzda nebo jiná pevná odměna) a pohyblivé složky. Vždy musí být zachována vyváženost pevné a pohyblivé složky odměny (stanovení vhodného poměru).

1. Pevná složka odměny

Za vykonanou práci náleží mzda, případně jiná pevná odměna. Výše takového ohodnocení se řídí zařazením a úkoly daného pracovníka, a s tím spojenou mírou kompetencí a odpovědnosti.

2. Pohyblivá složka odměny

O výši pohyblivé složky, tedy nenárokových peněžitých plnění jednotlivým pracovníkům rozhoduje statutární orgán Společnosti. Pohyblivá složka odměny je vyplácena v závislosti na způsobu a kvalitě plnění pracovních povinností. Při stanovení výše pohyblivé složky odměny se přihlíží k činnosti pracovníka a plnění jemu zadaných úkolů.

Společnost nezřídila výbor pro odměňování, nezávislou kontrolu systému odměňování provádí dozorčí rada Společnosti. Bližší informace o systému odměňování a souhrnné výše vyplacených odměň lze nalézt ve výroční zprávě Společnosti, má-li Společnost povinnost takovou zprávu vytvářet.

Zásady odměňování vázaných zástupců

V rámci jednání se zákazníky může být Společnost rovněž zastoupena prostřednictvím vázaných zástupců. Vázaní zástupci jsou odměňováni provizně na základě své ekonomické aktivity.

V Brně dne 10. 8. 2022

**Investujte.
CYRRUS**

CYRRUS, a. s.

@ cyrrus@cyrrus.cz
☎ 800 297 787

📍 WWW.CYRRUS.CZ

CENTRÁLA BRNO

📍 PLATINIUM
Veveří 111
616 00 Brno

☎ 538 705 711

POBOČKA PRAHA

📍 FLORENTINUM
Na Florenci 15
110 00 Praha 1

☎ 221 592 361

POBOČKA OSTRAVA

📍 SMART INNOVATION CENTER
28. října 111
702 00 Ostrava

☎ 517 076 810

POBOČKA ČESKÉ BUDĚJOVICE

📍 PIANO BUSINESS CENTER
Lidická třída 2331/6a
370 01 České Budějovice

☎ 538 705 714